



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

Birim İç Değerlendirme Raporu

(Akademik)

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi

2023

İÇİNDEKİLER

1. Kalite Güvencesi Sistemi	3
1.1 Bölüm içi kalite döngüsü	3
1.2 Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	3
1.3 Paydaş Katılımı	3
1.4 Uluslararasılaşma	4
2. Eğitim-Öğretim	4
3. Araştırma Geliştirme	4
4. Toplumsal katkı	5
5. Enstitüsü/Fakültesi/Yüksekokulu/Meslek Yüksekokulu Performans Göstergeleri	6
5.1 Akademik Personel Sayısı (Değerlendirme yıl sonu itibariyle)	6
5.2 Öğrenci Sayıları (Değerlendirme yıl sonu itibariyle)	6
5.3 Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında Yer Alan Fakülte ile İlgili Amaçlar, Hedefler ve Göstergeler	8
5.4 Öğretim Elemanlarınca Yapılan Yayınlar ve Hedefler	15
5.5 Öğretim Elemanlarınca Yapılan Yayınlar ve Hedefler (endekslere göre)	16
5.6 YÖK İzleme Kriterlerine İstinaden Fakülteyi İlgilendiren Göstergeler (Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan göstergeler dışında)	17
6. Sonuç ve Öneriler	18

1. Kalite Güvencesi Sistemi

1.1 Bölüm içi kalite döngüsü

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, henüz bünyesinde aktif bir bölüm bulunmasa da, iç kalite güvencesi sistemini özümsemek ve daha sonraki süreçte bünyesinde kurulacak olan bölümlerle ilgili sisteme uyum sağlamak adına kalite süreçlerine dâhil olmuş ve bu doğrultuda kendi birim kalite komisyonunu oluşturmuştur. Kalite komisyonu, 2023 yılı içerisinde, belirlemiş olduğu zaman dilimine uygun olarak periyodik toplantılar gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda; iç kalite güvence sistemine uyumu artırmak adına başka bir birim kalite komisyon üyesinin görüş ve tecrübelerine başvurma, üniversitenin araştırma-geliştirme faaliyetlerine destek için güncel kaynaklarla kütüphanenin zenginleştirilmesi, fakülte öğretim üyesi ve elemanlarının dahil olduğu çeşitli toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirilmesi gibi eylemler gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar:

[\(2\)A.1.4.1.birim kalite komisyonu.pdf](#)

[\(2\)A.1.4.2.Fakülte kalite komisyonunun sistematik toplantı faaliyetine dair karar tutan ağı.pdf](#)

[\(2\)A.1.4.3.fakülte kalite komisyonunun sistematik toplantı faaliyetleri.pdf](#)

[\(2\)A.1.4.4.komisyon toplantı daveti.pdf](#)

1.2 Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ilkesine uygun olarak, kendi web sitesinde hem birime ait hem de üniversiteye ait faaliyet ve etkinliklerin duyuru ve haberlerini kamuya açık şekilde paylaşmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[\(2\)A.1.5.1.kurum web sayfası.pdf](#)

1.3 Paydaş Katılımı

Fakülte bünyesinde aktif bölüm bulunmadığı için, bu ölçüte dair veri bulunmamaktadır.

Paydaş Adı	Tanımı

Paydaş Katılım Tablosu

Paydaş Adı	Değerlendirme yılı içinde ilgili paydaş ile gerçekleştirilen tüm katılım faaliyetleri

1.4 Uluslararasılaşma

Fakülte bünyesinde aktif bölüm bulunmadığı için, bu ölçüte dair veri bulunmamaktadır.

PUKÖ Tablosu

PLANLA	UYGULA	KONTROL ET	ÖNLEM AL	İyileştirme Önerisi

2. Eğitim-Öğretim

Fakülte bünyesinde aktif bölüm bulunmadığı için, bu ölçüte dair veri bulunmamaktadır.

PUKÖ Tablosu

PLANLA	UYGULA	KONTROL ET	ÖNLEM AL	İyileştirme Önerisi

3. Araştırma Geliştirme

Bünyesinde aktif bir bölüm ve öğretim üyesi kadrosu bulunmaması sebebiyle İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi bu ölçüte ait birçok alt ölçüte dair herhangi bir faaliyet gerçekleştirilememiştir. Ancak, “C.1.2. İç ve dış kaynaklar” ölçütü bağlamında, gerek tüm üniversite paydaşlarının yararlanması ve gerekse de fakülte bünyesinde bölümlerin aktifleşmesiyle birlikte birime dâhil olacak olan öğretim üyesi ve öğrencilerin kullanımına sunmak amacıyla, bölüm bazlı olarak güncel temel telif çalışmaların kütüphane bünyesine katılması için öğretim elemanlarınca talep listesi oluşturulmuştur. Diğer yandan, ilgili ölçütün “C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi” alt ölçütü bağlamında ise, üniversite stratejik planına uygun olarak, birim bazlı performans takip sistemi aktif olarak uygulanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[\(2\)C.1.2.1.kütüphane için sosyal bilimlerde güncel kitaplar talep yazısı.pdf](#)

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[\(2\)C.3.1.1.Tarsus Üniversitesi 2020 2024 stratejik planı.pdf](#)

[\(2\)C.3.1.2.performans takip sistemi.png.png](#)

PUKÖ Tablosu

PLANLA	UYGULA	KONTROL ET	ÖNLEM AL	İyileştirme Önerisi

4. Toplumsal katkı

Bünyesinde aktif bir bölüm ve öğretim üyesi kadrosu bulunmaması sebebiyle İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi kendi adına, bu ölçüt dâhilinde faaliyet yürütme fırsatı bulamamaktadır. Ancak fakülte öğretim üyesi ve elemanları, üniversitenin diğer birimleri aracılığıyla hem üniversite içerisinde hem de üniversite dışı kamusal alanda çeşitli devlet ve sivil kurum ve kuruluşlara yönelik toplumsal katkı faaliyetleri yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[\(2\)D.1.1.1.depremden etkilenen öğrencilere yönelik psikososyal destek planlamaları.pdf](#)

[\(2\)D.1.1.2.19 Mayıs için fakülte akademik personelinin cezaevi görevlendirmesi.pdf](#)

[\(2\)D.1.1.3.15 temmuz demokrasi ve milli birlik günü etkinlik programına katkı.pdf](#)

[\(2\)D.1.1.4.roman vatandaşlara yönelik il çalışma grubu için görevlendirme.pdf](#)

[\(D\).1.1.5.fakülte tarafından verilen 30 Ağustos Zaferi konferansı.pdf](#)

[\(2\)D.1.1.6.il göç kurulu çalışmalarına görevlendirme.pdf](#)

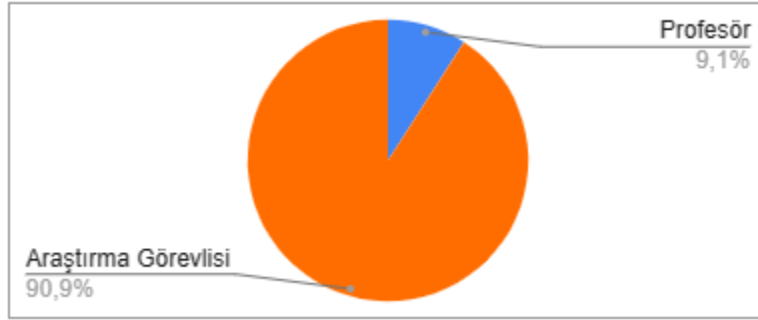
PUKÖ Tablosu

PLANLA	UYGULA	KONTROL ET	ÖNLEM AL	İyileştirme Önerisi

5. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Performans Göstergeleri

5.1. Akademik Personel Sayısı (Değerlendirme yılsonu itibariyle)

UNVAN	SAYI
Profesör	1
Doçent	
Dr. Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Araştırma Görevlisi	8
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	
Toplam Öğretim Elemanı Sayısı	



5.2. Öğrenci Sayıları (Değerlendirme yılsonu itibariyle)

Fakülte bünyesinde aktif bölüm bulunmadığı için, bu ölçüte dair veri bulunmamaktadır.

ÖĞRENCİ SAYILARI			
SINIF	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Hazırlık			
1			
2			
3			
4			
4+			
TOPLAM			



5.3. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında Yer Alan Fakülte ile İlgili Amaçlar, Hedefler ve Göstergeler

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A1. Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek	H1.1. Program müfredatlarını, yenilik ve gelişmeler doğrultusunda çağın gerekliliklerini, insanın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güncellemek	PG1.1.1 Müfredat geliştirme konusunda paydaşlarla yapılan toplantı sayısı		0		
		PG1.1.2 Müfredatı güncellenen program sayısı		0		
		PG1.1.3 Akredite olan program sayısı		0		
	H1.2. Ders süreçlerini, karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını artıracak şekilde düzenlemek	PG1.2.2 Öğrenci devamsızlık oranı		0		
		PG1.2.3 Öğretim elemanı değerlendirme anketi ortalaması (öğrenci değerlendirmeleri) (%)		0		
		PG1.2.4 Öğretim elemanları için eğitim becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı		5		
		PG1.2.5 Eğitim becerilerini geliştirme eğitimi alan öğretim elemanı sayısı		0		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A1. Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirmek	H1.5. Nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilen lisans program sayısını artırmak	PG1.5.1 Yabancı dilde eğitim veren lisans programı sayısı		0		
		PG1.5.2 Öğrenci alan lisans programı sayısı		0		
		PG1.5.3 Lisans programlarına giriş sıralamalarının ortalaması*(.000)		0		
A2. Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak	H2.1. Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak	PG2.1.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı		0		
		PG2.1.2 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı		0		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A2. Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini artırmak	H2.1. Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını %3 artırmak	PG2.1.3 Bilimsel yayın puanı (Açıklama : *PG2.1.1. numaralı göstergede verilen her bir yayın için ilgili dergi güncel etki faktörü yazılarak alt alta toplanmasıyla elde edilen toplam etki puanının toplam yayın sayısına oranı)		0		
		PG2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerden yapılan atıf sayısı		0		
		PG2.1.5 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerden yapılan atıf sayısı		3		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A2. Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H2.2. Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini arttırmak	PG2.2.1 Üniversite dışında (TÜBİTAK,AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen proje sayısı		0		
		PG2.2.2 Üniversite dışında (TÜBİTAK,AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi		0		
	H2.4. Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını arttırmak	PG2.4.1 Yurt dışı araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elemanı sayısı		1		
		PG2.4.2 Yurt içi araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elemanı sayısı		4		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A2. Özgün değer katan bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H2.4. Öğretim elemanlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere katılımlarını arttırmak	PG2.4.3 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı		0		
		PG2.4.4 Araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinliklere katılan (eğitim, seminer vb.) öğretim elemanı sayısı		8		
	H2.5. Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını arttırmak	PG2.5.1 Patent başvuru sayısı		0		
		PG2.5.2 Patent tescil sayısı		0		
		PG2.5.3 Patent başvuru, tescil ve ticarileşme konularında düzenlenen etkinlik (seminer vb.) sayısı		0		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirerek üretilen bilgi ve teknolojinin üretime dönüşmesini sağlamak	H3.1. Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak	PG3.1.1 Üniversite-özel sektör işbirliğinde gerçekleştirilen Ar-Ge proje veya protokol sayısı		0		
		PG3.1.2 İşbirliğini artırmaya yönelik, özel sektör işletmelerine yapılan ziyaret sayısı		0		
		PG3.1.3 Özel sektör işletmelerine yapılan danışmanlık sayısı		0		
	H3.2. Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerin sayısını ve çeşitliliğini artırmak	PG3.2.1 Öğrencilere yönelik düzenlenen kariyer günleri (fuar, davetli konuşmacıların katıldığı toplantı vb.) sayısı		0		
		PG3.2.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen girişimcilik temalı teknik gezi sayısı		0		
		PG3.2.3 Girişimcilik ve yenilikçilik konularında düzenlenen etkinlik (eğitim, seminer vb.) sayısı		0		

Amaç	Hedef	Gösterge	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
A4. Kurumsal kapasiteyi ve işleyişi geliştirmek	H4.2. Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak	PG4.2.1 Akademik personel sayısı		8		
		PG4.2.2 Öğretim üyesi başına düşen öğretim üyesi atama ve yükseltme ölçütleri puanı		4,20		
		PG4.2.4 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerinin (eğitim, seminer vb.) sayısı		0		
		PG4.2.5 Düzenlenen kişisel ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan personel sayısı		9		
A5. Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak	H5.2. Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak	PG5.2.1 Düzenlenen sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı		0		
		PG5.2.2 Topluma katkı amaçlı gerçekleştirilen faaliyet sayısı		0		
		PG5.2.3 Sosyal Bilinci geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, sertifika programı, seminer vb.) sayısı		0		

5.4. Öğretim Elemanlarınca Yapılan Yayınlar ve Hedefler

		2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
MAKALE	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI de indekslerindeki dergiler basılan makale ve derleme sayısı				
	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indeksleri dışındaki dergilerden yapılan yayın sayısı		5		
BİLDİRİ (TAM METİN)	Uluslararası				
	Ulusal				
BİLDİRİ (ÖZET)	Uluslararası		1		
	Ulusal				
KİTAP	Uluslararası				
	Ulusal				
KİTAP BÖLÜMÜ	Uluslararası		4		
	Ulusal		3		
	Toplam Yayın		13		
	Öğretim Elemanı Sayısı		8		
	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın				

5.5. Öğretim Elemanlarınca Yapılan Yayınlar ve Hedefler (endekslere göre)

	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	Değerlendirme	İyileştirme Önerisi
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanmış Araştırma Makalesi				
Alan İndeksli Dergilerde Yayımlanmış Makale (ESCI-SCOPUS)		1		
ULAKBİM TR Dizin Tarafından Taranan Dergilerde Yayımlanan Makaleler		2		
Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanmış Makaleler		2		
Diğer Ulusal Dergilerde Yayımlanmış Makaleler				
Toplam Makale		5		
Öğretim Elemanı Sayısı		8		
Öğretim Elemanı Başına Düşen Makale Sayısı		1,6		

5.6. YÖK İzleme Kriterlerine İstinaden Fakülteyi İlgilendiren Göstergeler (Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan göstergeler dışında)

Göstergeler	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen
A.3 Uluslararası sempozyum, kongre ve sanatsal sergi sayısı		
A.4.1 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı		
A.4.2 Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı		
B.1 Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan yayın sayısı		
B.5.1 Başvurulan patent, faydalı model ve tasarım sayısı		
B.5.2 Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model ve tasarım başvurusu sayısı		
B.9 TÜBİTAK ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısı		
B.10 TÜBİTAK ulusal ve uluslararası destek programı sayısı		
B.11 Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı		
B.18.1 Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısı		
B.18.2 Endüstri ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi		
C.1 Yabancı uyruklu doktoralı öğretim üyesi sayısı		
C.3.1 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı		
C.3.2 Uluslararası değişim programları kapsamında gönderilen öğretim elemanı sayısı		
C.4.1 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı		
C.4.2 Uluslararası değişim programları kapsamında gönderilen öğrenci sayısı		
C.5 Öğretim elemanlarının aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısı		
C.6 Yurt dışı üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen proje sayısı		
D.1 Sosyal sorumluluk projesi sayısı		
D.4 Kamu kurumları ile ortak yürütülen proje sayısı		

6. Sonuç ve Öneriler

Toplam PUKÖ İyileştirme Sayısı	0
Planlama aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Uygulama aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Kontrol aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Önlem alma aşamasındaki faaliyet sayısı	0